



Som grundlægger af Brade Group ser jeg tilbage på et år, der har båret præg af enkelte udfordringer, men som overskygges af vores imponerende resultater.

Vi har gennemgået nødvendige omstruktureringer i form af strategiske tiltag og truffet svære, men afgørende beslutninger, som har ført os til det punkt, hvor vi står i dag – en virksomhed i betydelig vækst og udvikling, anerkendt med Børsen Gazelle-prisen i både Brade Technic & Solutions og Brade Service & Solutions.



Jørgen Brade

Direktør, Brade Service & Solutions

jb@brade-group.dk

Tlf. 22 46 40 58

Kernen i vores succes er dygtige kollegaer

Jeg vil gerne fremhæve det væsentlige aspekt af vores succes, som har været vores evne til at tiltrække dygtige kollegaer med dyb faglig ballast i 2023.

De nye kræfter har bidraget til at forbedre vores forståelse for kundeservice og levering af totalløsninger, hvor fokus fortsat er på drift og optimering.

Synergi og samarbejde er vejen til effektive løsninger

Vores øgede synergi mellem afdelingerne, hvor fx Holger Hansens fremragende arbejde med vedligeholdelsesprogrammer i Brade Lubricants har været et godt forarbejde for arbejdet i Brade Technic & Solutions, hvor vi efterfølgende træder ind hos kunden og kan levere omfattende løsninger, der understøtter maskinparken, har direkte gavn til vores kunders forretning.

Derudover oplever vi, at Brade Consulting med Nickolai Brade i spidsen, har skabt muligheder i markedet for virksomheder inden for kritisk infrastruktur.

Disse virksomheder er nu en del af vores kundeportefølje, men ledet gennem Brade Consulting. Det har været en stor glæde at opleve Nickolai og hans team vækste og vokse til det, de er i dag.

Når jeg som stifter af Brade Group kan se, at alle fire selskaber kan samle vidt forskellige kompetencer, mennesker og fagområder og stadig samarbejde på tværs af afdelingerne, fylder det mig med stolthed.

Derfor skal der lyde en stor tak til alle kollegaer på tværs af alle afdelinger.



Vores forpligtelse overfor fremtidens medarbejdere

En af de mest markante milepæl i år har været vores samarbejde med andre virksomheder omkring uddannelse af lærlinge. Uddannelse og opkvalificering af medarbejdere og lærlinge har altid ligget mig meget på sinde. Jeg har tidligere advokeret for, at vi får stoltheden tilbage i håndværkerfagene. Det gør vi bl.a. ved at sikre en så alsidig uddannelse for vores unge mennesker som muligt, samt efteruddannelse og opkvalificering af vores teams.

Det brede samarbejde på dette område har givet os enestående muligheder for at udveksle viden og erfaringer, hvilket har givet værdi til vores lærlinges uddannelse og faglige udvikling. Denne erfaring er uvurderlig, da den sikrer, at vores lærlinge ikke kun lærer forskellige teknologier og processer, men også udvikler sig til at blive kompetente og ansvarlige fagfolk, der forstår vigtigheden af kundeservice og kvalitetsarbejde.

Vi er med til at forme fremtidens tekniske uddannelser

I tråd med dette er det en stor glæde, at jeg er blevet en del af ERFA-gruppen på ZBC, hvilket har åbnet nye muligheder for at forme fremtiden for de tekniske uddannelser. Dette engagement giver os ikke blot en mulighed til at dele vores ekspertise og erfaringer, men også til at bringe den stolthed tilbage, som jeg mener er så vigtig for vores branche, medarbejdertrivsel og fremtidige løsninger for vores kunder.

Jeg ser ind i 2024 med stor taknemmelighed

Vores kollegaers omstillingsparathed og engagement i holdarbejdet har været vores evne til at navigere igennem et hurtigt skiftende marked. Det har direkte skabt merværdi for vores kunder og understøttet vores vision om konstant forbedring og innovation.

Ser vi frem mod det kommende år, er jeg fyldt med optimisme og taknemmelighed over for det team, vi har bygget op, og de milepæle vi har nået sammen. Med et fortsat fokus på medarbejderudvikling, innovation og en stærk kundeservice, er jeg overbevist om, at Brade Group vil fortsætte sin positive vækst og spille en endnu større rolle i branchens udvikling.